

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

1 はじめに

株式会社ライフポート西洋（以下「当社」といいます。）は、採用活動に関わるすべての方の人格と尊厳を尊重し、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境を整備するため、セクシュアルハラスメントおよびその他のハラスメントの防止に取り組めます。

2 セクシュアルハラスメント等への対応

- ・ 当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他のハラスメント行為を許容しません。
- ・ 選考は、原則として当社オフィスまたは説明会会場等の適切な場所で行います。
- ・ 選考は、原則として日中の時間帯に実施します。
- ・ 採用活動に関係のない私的な連絡、面会、交際の要求その他不適切な行為を禁止します。
- ・ 当社の役員・従業員等による不適切な言動または行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

3 相談窓口

採用活動に関するハラスメントについて、以下の窓口で相談・申告を受け付けます。相談者のプライバシーに配慮し、必要な事実確認を行ったうえで、適切に対応します。

相談・申告を行ったこと、事実確認に協力したことを理由として、不利益な取扱いはい行いません。

メー ル：saiyo@lifeport-s.com

電 話：03-3221-9525

受付時間：9：00～17：30

当社は、本方針に基づき、公正で適切な採用活動を実施し、求職者等との信頼関係を大切にまいります。

2026 年 10 月 1 日 制定
株式会社ライフポート西洋
代表取締役社長
平塚 一之